



Република Србија
МИНИСТАРСТВО
ОМЛАДИНЕ И СПОРТА
Фонд за младе таленте
Број: 404-02-00050/3/2015-04
Датум: 20. октобар 2015. године
Београд

ПОТЕНЦИЈАЛНИМ ПОНУЂАЧИМА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ
Истраживање о потребама привреде и тржишта рада за одређеним профилима
јн 10/2015

Питање 1: У конкурсној документацији један од услова је „кадровски капацитет – да понуђач има минимум 10 радно ангажованих лица на пословима који су у непосредној вези са предметом јавне набавке.” Да ли то значи да мора испуњавати овај услов у тренутку објављивања јавног позива или га може испунити до почетка обављања посла?

Одговор 1: Додатни услов у погледу кадровског капацитета мора бити испуњен у тренутку подношења понуде.

Питање 2: Да ли могу да буду ангажовани по било ком уговору или искључиво по уговору о раду?

Одговор 2: Потребно је да понуђач испуњава кадровски капацитет, тј. да има минимум 10 радно ангажованих по било ком основу.

Питање 3: У вези са квантитативним делом истраживања – да ли наручилац доставља мејл адресе послодаваца чије мишљење жели да чује или је обавеза понуђача да их, према задатим критеријумима, прикупи?

Одговор 3: Понуђач у договору са Наручиоцем тражи послодавце којима ће упутити упитник.

